



Initiativärende – Kommunala sommarjobb ska spegla verkligheten

Gävle är en av de kommuner som har högst ungdomsarbetslöshet i landet. Detta är en olycklig utveckling och arbetslösheten kan bita sig kvar även i vuxen ålder.

Kommunala sommarjobb är ett bra sätt att få in en första fot på arbetsmarknaden och känna på vad det innebär att arbeta, ta eget ansvar och samtidigt tjäna lite pengar. Det tycker även regeringen som tidigare år skjutit till extra medel i vårbudgeten för detta.

Vi moderater anser att det finns ett stort värde i att hålla ansökningsprocessen så realistisk som möjligt för att visa ungdomarna att jobb inte är något man bara får godtyckligt utan att det kräver ett visst mått av ansträngning för att komma i mål. Vi vill därför återigen se att det ställs krav på alla elever som söker kommunala sommarjobb.

Med anledning av ovanstående yrkar vi att arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden beslutar:

- att vid ansökan om kommunalt feriearbete (sommarjobb) kräva att sökanden bifogar CV och personligt brev,
- att ansökan om kommunalt feriearbete (sommarjobb) i så stor mån som möjligt ska likna ett arbete på den faktiska arbetsmarknaden,
- att i samband med ansökan om kommunalt feriearbete (sommarjobb) uppmana sökanden att bifoga intyg på att denne dessförinnan sökt ett annat arbete för samma period,
- att begränsa tjänstens varighet för kommunalt feriearbete (sommarjobb) till 10 dagar i syfte att fler unga ska få möjlighet till en plats,
- att uppdra till Sektor Välfärd att tillsammans med Sektor Utbildning under varje vår arrangera CV-skrivarskola som en introduktion till jobbsökande,
- att elever med icke-godkända betyg i grundämnena under termin ett på gymnasiet ej bli antagna till feriearbete (sommarjobb) om de inte också aktivt deltar i lovskola eller motsvarande för att läsa upp sina betyg samma sommar.

Peter Johansson (M)

Patrik Ahlmén (M)

Christina Wilkenson (M)

Mattias Persson (M)